PERMISOS RETRIBUIDOS.

UGT

CONCEPTO		DÍAS	ESPECIFICACIONES A TENER EN CUENTA
MATRIMONIO	**TRABAJADOR**	**15 días**	• Dias **NATURALES** • El permiso **incluirá el día de la celebración** del matrimonio - se computará desde este día. - **salvo** que se celebre **en día no laborable** para el trabajador: en cuyo caso el plazo comenzará a contar **desde el día laborable siguiente inmediato al de la celebración** del matrimonio. • podrá disfrutarse **CON ANTELACIÓN A LA CELEBRACIÓN** del matrimonio, siempre que comprenda el día de la ceremonia. • el permiso se **PODRÁ FRACCIONAR EN DOS TRAMOS,** debiendo incluirse : - EL PRIMERO el día de la celebración del matrimonio - EL SEGUNDO tramo habrá de disfrutarse dentro del año natural de celebración del matrimonio. si el matrimonio hubiera tenido lugar **en el último trimestre del año** el segundo tramo se DISFRUTARÁ EN EL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO NATURAL SIGUIENTE. • EN EL CASO DE QUE EL MATRIMONIO NO LLEGARA A CELEBRARSE **los días que se hubiesen disfrutado** con cargo a este permiso se imputarán a: - los **días por asuntos particulares** y/o a los días de **vacaciones** - en su defecto, se procederá a la oportuna **deducción de haberes.** • EL PERMISO SE DISFRUTARÁ POR UNA SOLA VEZ CUANDO: - la unión de hecho y el posterior matrimonio se celebren I. con la misma pareja II. en la misma circunstancia - en el supuesto de celebración de matrimonio civil y religioso. • PODRÁ ACUMULARSE a: - las **vacaciones** ordinarias - a los días por **asuntos particulares** siempre y cuando las necesidades del Servicio lo permitan → En caso de denegación, esta será por escrito y motivada.
	FAMILIAR	**2 días**	• de hasta SEGUNDO GRADO por consanguinidad o afinidad • **HÁBILES CONSECUTIVOS**. cuando coincidan con días laborables • si el matrimonio se celebra **EN LA COMUNIDAD DE MADRID O PROVINCIA LIMÍTROFE**
		3 días	• cuando el matrimonio tenga lugar **EN CUALQUIER OTRO LUGAR** salvo que se trate de la localidad misma provincia de residencia
POR RAZÓN DE ACCIDENTE O ENFERMEDAD MUY GRAVES		**10 días** (CUANDO EL SUCESO SE PRODUZCA **EN LA COMUNIDAD DE MADRID**)	• siempre y cuando **lo permitan las necesidades del servicio** este permiso podrá disfrutarse: - de FORMA NO INMEDIATA CONSECUTIVA al hecho causante - FRACCIONARSE POR DÍAS mientras **se mantenga** el hecho causante. → En ambos casos, será condición indispensable **justificar adecuadamente** la conveniencia de hacer uso de cualquiera de estas dos opciones → **El periodo de tiempo máximo** en el que se podrá disfrutar del permiso será el de los **3 MESES** siguientes al hecho causante (siempre que éste se mantenga)
		12 días (SE PRODUZCA **EN OTRO LUGAR,**)	

CONCEPTO		DÍAS		ESPECIFICACIONES
POR FALLECIMIENTO, HOSPITALIZACIÓN Y POR RAZÓN DE ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVES	**CÓNYUGE FAMILIAR DE PRIMER GRADO**	**5 días**	CUANDO EL SUCESO SE PRODUZCA **EN LA COMUNIDAD DE MADRID**	• FALLECIMIENTO: **PODRÁ FRACCIONARSE** para su disfrute en días en el **PLAZO MÁXIMO DE LOS 6 MESES** desde la fecha del hecho causante. El primer día deberá coincidir con la fecha del fallecimiento si: * **si el empleado no hubiera iniciado su jornada laboral** * **en caso contrario, con el primer día hábil siguiente** • HOSPITALIZACIÓN y por razón de **ACCIDENTE** O **ENFERMEDAD GRAVES podrá disfrutarse fraccionadamente por días, mientras se mantenga el hecho causante.**
		7 días	SE PRODUZCA **EN OTRO LUGAR,**	
	CÓNYUGE FAMILIAR DE SEGUNDO GRADO	**3 días**	CUANDO EL SUCESO SE PRODUZCA **EN LA COMUNIDAD DE MADRID**	
		5 días	SE PRODUZCA **EN OTRO LUGAR,**	
POR CUIDADO DE HIJO MENOR AFECTADO POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE	**(EN LOS TÉRMINOS DEFINIDOS POR EL RD 1148/2011, DE 29 DE JULIO)**	tendrá derecho a una **reducción de la jornada de trabajo de al menos la mitad** de la duración de aquélla		- siempre que ambos progenitores trabajen. - percibiendo las retribuciones íntegras - para: • el cuidado, durante la hospitalización. • y tratamiento continuado • hasta que el/la menor cumpla los 18 años.
POR INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA QUE PRECISE REPOSO DOMICILIARIO SIN HOSPITALIZACIÓN	**PRIMER GRADO**	**3 días**	CUANDO EL SUCESO SE PRODUZCA **EN LA COMUNIDAD DE MADRID**	
		5 días	SE PRODUZCA **EN OTRO LUGAR,**	
	SEGUNDO GRADO	**2 días**	CUANDO EL SUCESO SE PRODUZCA **EN LA COMUNIDAD DE MADRID**	
		4 días	SE PRODUZCA **EN OTRO LUGAR,**	

Unión General de Trabajadores

C/ Alicante, 14. 28045 Madrid Telf.: 91 468 53 73
EMERGENCIAS: 616 078 354
E-mail: ugtideportivas@madrid.es y/o ugtideportivas@gmail.com
Web: www.ugtsmd.es Twiter: @ugtsmd_aytomadr
Facebook: UGT Deportes Ayuntamiento de Madrid
Telegram: t.me/ugtsmd

Cumplimos! UGT

PERMISOS RETRIBUIDOS.

UGT

CONCEPTO	DÍAS	ESPECIFICACIONES A TENER EN CUENTA
POR TRASLADO DE DOMICILIO **TRÁMITES ADMINISTRATIVOS PREVIO:** - DE MATRIMONIO - SEPARACIÓN - DIVORCIO	**2 días**	**DÍAS HÁBILES** **caso de disfrute discontinuo** habrá de acreditar el motivo concreto que, relacionado directamente con el hecho causante, justifica cada uno de ellos.
PARA CONCURRIR A: **EXÁMENES** Y **PRUEBAS DE APTITUD**	**EL DÍA DE SU CELEBRACIÓN.**	• relacionados con ESTUDIOS OFICIALES convocados por **Organismos Públicos** • **pruebas selectivas** de acceso o promoción en el ámbito del empleo público • realización de las pruebas para la obtención del PERMISO DE CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS
PARA EL CUMPLIMIENTO DE UN DEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER: **PÚBLICO** **O** **PERSONAL**	**POR EL TIEMPO INDISPENSABLE**	**DEBER INEXCUSABLE** → Aquella obligación que incumbe a una persona cuyo incumplimiento generaría una responsabilidad de índole: - CIVIL - PENAL - ADMINISTRATIVA SE CONSIDERARÁ **DEBER DE CARÁCTER PÚBLICO O PERSONAL** La asistencia a **Tribunales de Justicia** previa citación. El cumplimiento de los deberes ciudadanos derivados de una **consulta electoral** Para la asistencia a las **sesiones de un tribunal de selección** para **comparecer ante la Agencia Estatal de Administración Tributaria** para atender los requerimientos formulados por estos organismos. Para deberes derivados de la **atención a personas dependientes** Para **cuidados** por prescripción médica **a hijos menores de edad.** Son REQUISITOS para acogerse a este permiso: • una **situación no protegida por los restantes permisos** previstos en la normativa aplicable. • Debe acreditarse mediante justificante expedido por facultativo **que existe la necesidad de que los progenitores procuren cuidados domiciliarios** • Durante **el tiempo que expresamente se señale en el justificante médico** debiendo acreditarse • En los casos en los que el hecho causante **se produzca una vez se haya iniciado la jornada** y el justificante médico señale en horas el tiempo que ha de comprender este permiso, se entenderá que **el cómputo del permiso comenzará el día siguiente.** • En el caso de que **ambos progenitores trabajen en el Ayuntamiento de Madrid ,**este permiso **no podrá ser disfrutado por ambos** de manera simultánea.

CONCEPTO	DÍAS	ESPECIFICACIONES A TENER EN CUENTA
PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DEBERES RELACIONADOS CON LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL	**POR EL TIEMPO INDISPENSABLE**	- ACUDIR A LAS REUNIONES a que los progenitores sean convocados **por motivos académicos** Acompañar → a los hijos menores de edad / y a los progenitores mayores de 65 años → - consultas médicas - y a la realización de pruebas médicas, clínicas y diagnósticas con independencia de que la consulta o el acto médico de que se trate se realice en el sistema **público de salud** o en el ámbito de la **sanidad privada.** Asistencia a - **CONSULTAS MÉDICAS** - y a la realización de pruebas médicas, clínicas y diagnósticas • con independencia de que la consulta o el acto médico de que se trate se realice en el sistema **público de salud** o en el ámbito de la **sanidad privada.** • **comprenderá el que, en su caso, se requiera PARA LA PREPARACIÓN Y/O RECUPERACIÓN del/de la paciente tras la realización de la prueba.** • **Se entienden incluidas en este supuesto las ausencias para recibir tratamientos hospitalarios.** • **DEBERÁ ACREDITARSE:** - **la hora de la cita asignada** - **de finalización de la consulta** - **tiempo estimado para:** • **los desplazamientos** 1. **desde el domicilio** 2. **o centro de trabajo** Asistencia a - **CONSULTA** de **PROFESIONALES SANITARIOS** de la sanidad privada - para la realización de **PRUEBAS:** • médicas • clínicas • diagnósticas → prescritas por **FACULTATIVO DE LA SANIDAD PRIVADA** → cuando se acredite documentalmente → no ha podido realizarse fuera de las horas de trabajo. Asistencia a - asistencia a **SESIONES DE TERAPIA O REHABILITACIÓN** • prescritas por facultativo • Sistema Público de Salud • o de la sanidad privada → cuando se acredite documentalmente → no ha podido realizarse fuera de las horas de trabajo. Asistencia a - tratamiento de **ENFERMEDADES CRÓNICAS** O **PATOLOGÍAS DE IDÉNTICA NATURALEZA** → cuando se acredite que su seguimiento se está realizando por un médico de la sanidad privada → cuya consulta deba acudirse durante la jornada laboral,

Unión General de Trabajadores

C/ Alicante, 14. 28045 Madrid Telf.: 91 468 53 73
EMERGENCIAS: 616 078 354
E-mail: ugtideportivas@madrid.es y/o ugtideportivas@gmail.com
Web: www.ugtsmd.es Twiter: @ugtsmd_aytomadr
Facebook: UGT Deportes Ayuntamiento de Madrid
Telegram: t.me/ugtsmd

Cumplimos! UGT

PLANTILLA ANUAL PARA PERSONAL DEPORTIVO DE INSTALACIONES MUNICIPALES. (NO OFICIAL)

2021

VACACIONES	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	

PERMISOS PARA ASUNTOS PROPIOS	
1	
2	
3	
4	
5	
6	

DISPOSICIÓN ADICIONAL XV DEL NUEVO CONVENIO (14H)		
1	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
2	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	

ART.11.1 COMPENSACIÓN POR EL EXCESO DE JORNADA DERIVADO DEL REPARTO DE LA JORNADA ANUAL. (14H)		
1	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
2	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	

REDUCCIÓN DE JORNADA S.I-V	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

FESTIVOS	
1	1 DE ENERO Año Nuevo
2	6 DE ENERO Reyes
3	19 DE marzo San Jose
4	1 DE ABRIL Jueves Santo
5	2 DE ABRIL Viernes Santo
6	3 DE MAYO Fiesta C.Mad
7	12 OCTUBRE. Hispanidad
8	1 NOVIEMB los Santos
9	9 NOVIEMBRE LA ALMUDENA
10	6 DICIEMBR Constitución
11	8 DICIEMBR Inmaculada

PERMISOS RETRIBUIDOS POR CONVENIO	
1	24 DICIEBRE
2	31 DICIEMBRE

FESTIVOS EN LIBRANZA. (Sábado-Domingo) COMPENSABLES	
1	1 mayo
2	15 mayo
3	25 diciembre

VACACIONES POR AÑOS DE ANTIGÜEDAD		
CÓMPUTO TOTAL	DÍAS GENERADOS	AÑOS
1	1	X 15 AÑOS
2	2	X 20 AÑOS
3	3	X 25 AÑOS
4	4	X 30 AÑOS

DÍAS ADICIONALES POR TRIENIOS TRABAJADOS		
CÓMPUTO TOTAL	DÍAS GENERADOS	AÑOS
1	2	X6 TRIENIOS
2		
3	3	X8 TRIENIOS
4	4	X9 TRIENIOS
5	5	X10 TRIENIOS
6	6	X11 TRIENIOS
7	7	X12 TRIENIOS

DÍAS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOS	SEP	OCT	NOV	DIC	enero
1					L			L					L
2	L				L					L			L
3	L			L			L			L			
4				L			L		L			L	
5						L			L			L	
6		L	L			L					L		
7		L	L					L			L		
8					L			L					L
9	L				L					L			L
10	L			L			L			L			
11				L			L		L			L	
12						L			L			L	
13		L	L			L					L		
14		L	L					L			L		
15					L			L					L
16	L				L					L			L
17	L			L			L			L			
18				L			L		L			L	
19						L			L			L	
20		L	L			L					L		
21		L	L					L			L		
22					L			L					L
23	L				L					L			L
24	L			L			L			L			
25				L			L		L			L	
26						L			L			L	
27		L	L			L					L		
28		L	L					L			L		
29					L			L					L
30	L				L					L			L
31	L						L			L			

PLANTILLA ANUAL PARA PERSONAL DE INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES.

2021

VACACIONES	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	

PERMISOS PARA ASUNTOS PROPIOS	
1	
2	
3	
4	
5	
6	

DISPOSICIÓN ADICIONAL XV DEL NUEVO CONVENIO (14H)

1	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
2	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	

ART.11.1 COMPENSACIÓN POR EL EXCESO DE JORNADA DERIVADO DEL REPARTO DE LA JORNADA ANUAL. (14H)

1	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
2	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	
	1h	

DÍAS PENDIENTE 2020	

REDUCCIÓN DE JORNADA S.I-V	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

PERMISOS RETRIBUIDOS POR CONVENIO	
1	24 DICIEBRE
2	31 DICIEMBRE

FESTIVOS	
1	1 DE ENERO Año Nuevo
2	6 DE ENERO Reyes
3	19 DE marzo San Jose
4	1 DE ABRIL Jueves Santo
5	2 DE ABRIL Viernes Santo
6	3 DE MAYO Fiesta C.Mad
7	12 OCTUBRE. Hispanidad
8	1 NOVIEMB los Santos
9	9 NOVIEMBRE. LA ALMUDENA
10	6 DICIEMBRE. Constitución
11	8 DICIEMBRE. Inmaculada

FESTIVOS EN LIBRANZA. (Sábado-Domingo) COMPENSABLES	
1	1 mayo
2	15 mayo
3	25 diciembre

VACACIONES POR AÑOS DE ATIGUEDAD	AÑOS	DÍAS GENERADOS
	X 15 AÑOS	1
	X 20 AÑOS	2
	X 25 AÑOS	3
	X 30 AÑOS	4

DÍAS ADICIONALES POR TRIENIOS TRABAJADOS	TRIENIOS	DÍAS GENERADOS
	X6 TRIENIOS	2
	X8 TRIENIOS	3
	X9 TRIENIOS	4
	X10 TRIENIOS	5
	X11 TRIENIOS	6
	X12 TRIENIOS	7

DÍAS ADICIONALES POR DOMINGOS Y FESTIVOS TRABAJADOS	D y F TRABAJADO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	DÍAS GENERADOS	1			2			3			4			5			6			7			8			9			10		

DÍAS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOS	SEP	OCT	NOV	DIC	enero
1					S			D					S
2	S				D					S			D
3	D			S			S			D			
4				D			D		S			S	
5						S			D			D	
6		S	S			D					S		
7		D	D					S			D		
8					S			D					S
9	S				D					S			D
10	D			S			S			D			
11				D			D		S			S	
12						S			D			D	
13		S	S			D					S		
14		D	D					S			D		
15					S			D					S
16	S				D					S			D
17	D			S			S			D			
18				D			D		S			S	
19						S			D			D	
20		S	S			D					S		
21		D	D					S			D		
22					S			D					S
23	S				D					S			D
24	D			S			S			D			
25				D			D		S			S	
26						S			D			D	
27		S	S			D					S		
28		D	D					S			D		
29					S			D					S
30	S				D					S			D
31	D						S			D			

DURACIÓN	TREBEP ARTS. 48, 49	16 SEMANAS	Acuerdo CONV 2019-2022	1 SEMANA MÁS
DESCANSO OBLIGATORIO		6 SEMANAS **INMEDIATAS** POSTERIORES AL HECHO CAUSANTE E **ININTERRUMPIDAS**		
POSIBILIDAD DE DISFRUTE (10 SEMANAS RESTANTES)		I. SIEMPRE TRANSCURRIDO EL PERIODO OBLIGATORIO DE (DESCANSO PRIMERAS 6 SEMANAS) Y CUANDO AMBOS PROGENITORES TRABAJEN II. ININTERRUMPIDAMENTE POR SEMANAS COMPLETAS, CON AVISO PREVIO 15 DÍAS Y HASTA QUE EL NIÑO CUMPLA 12 MESES III. SI SE OPTA CON POSTERIDAD A LA SEMANA 16 DEL PERMISO POR NACIMIENTO, SI EL OTRO PROGENITOR DISFRUTA DEL PERMISO DE LACTANCIA ACUMULADA (JORNADA COMPLETA HIJO <12 MESES), SE PRODUCIRÁ DESPUÉS DE LA FINALIZACIÓN DEL PERMISO POR LACTANCIA. IV. A JORNADA COMPLETA O PARCIAL SIEMPRE QUE EL EL SERVICIO LO PERMITA		I. A PARTIR DE LA FECHA DE HECHO CAUSANTE O PREVIA PETICIÓN, CON POSTERIORIDAD Y HASTA LA FINALIZACIÓN DEL PERMISO DE MATERNIDAD DEL OTRO PROGENITOR II. ININTERRUMPIDO A EXCEPCIÓN DE LA ÚLTIMA SEMANA QUE PODRÁ DISFRUTARSE DE FORMA INDEPENDIENTE Y SE SOLICITA AL INICIO DEL PERMISO Y PREVIA AUTORIZACIÓN, EN CUALQUIER OTRO MOMENTO DENTRO DE LOS NUEVE MESES CONTANDO DESDE EL HECHO. III. PREVIA PETICIÓN AL INICIO DEL PERMISO LEGAL IV. EN LAS MISMAS CONDICIONES QUE LA SEMANA 5º DEL PERMISO. V. UNIDO A CUALQUIERA DE LOS DOS PERIODOS DEL PERMISO LEGAL DE PATERNIDAD CUANDO SE ELIGIESE FRACCIONADO
DISCAPACIDAD HIJO		• 2 SEMANAS MÁS PARA CADA PROGENITOR • Y POR CADA HIJO A PARTIR DEL SEGUNDO • A PARTIR DE LA FECHA DE NACIMIENTO..... ADOPCIÓN		
PARTO PREMATURO Y HOSPITALIZACIÓN POR OTRAS CAUSAS A CONTINUACIÓN DEL PARTO		SE AMPLIARÁ EL PERMISO **TANTOS DÍAS COMO EL NEONATO HOSPITALIZADO** HASTA UN MÁXIMO DE 13 SEMANAS ADICIONALES		
FALLECIMIENTO DEL HIJO		NO SE REDUCE EL PERIODO SALVO SI EL TRABAJADOR LO SOLICITA Y SIEMPRE TRAS SEIS SEMANAS DE DESCANSO OBLIGATORIO		

UGT Madrid

PERMISO DE PATERNIDAD.